



2005 年 12 月 9 日「與個人投資者茶敘」點滴

第六次茶敘經已順利舉行，雖然投資者關係小組在茶敘舉行前於網頁上公開向大家呼籲報名，但最終仍只有 31 位人仕報名，乃過往六次茶敘中報名人數最少的一次。

既然今次報名人數不多，或許大家會認為我們感到失落，甚至開始質疑茶敘是否應該繼續下去？……答案是我們會堅持的，因為有「你的支持」，就會演變成「我的動力」。參與人數的多寡其實不太重要，最重要是我們給予投資者一個權利，為他們提供一個可與管理層交換意見的平台。

從今次茶敘安排過程中更令我們對投資者的無聲支持有更深的體會，為我們的工作打下一支強心針：

- (例一) 有些未能出席的投資者給予電郵回復，以香港人的性格，這並不是理所當然的；
- (例二) 有些投資者無法出席也慷慨捐款支持，這更是我們從未奢望的；

茶敘當天我們如常讓各投資者進行提問，與此同時，有見上次茶敘中的新環節“真情分享”獲得大家的投入參與，故於今次茶敘作了延續，更邀請了上次參與“真情分享”的兩位投資者分享出席集團 25 週年慶祝晚會的感受，二人均表示感受到嘉利員工的團隊精神與及強烈的歸屬感呢！

至於今次“真情分享”所邀請的三位人仕中，其中兩位更是首次出席的，他們均毫無保留與眾分享如何認識嘉利及他們對管理層的感覺，更盛讚年報簡淺易明並主題突出，令投資者容易理解集團的管理理念。最值得一提的是最後一位投資者，他過去六次均有出席茶敘，他更估計茶敘參與人數下跌的原因是嘉利的高透明度和管理層的細心解答，相信出席了兩次以後什麼都變得清晰和太有信心了，所以無需再出席，茶敘成為了自己成功的犧牲品。但問他為何仍每次出席呢？他說是來支持我們呢！逗得全場人仕都笑了！



正當 David Webb 先生撰文為嘉利的管理團隊鼓掌時，我們建議大家不要跟隨，今次將 2006/07 年度銷售目標預測下調的決定需要極大的勇氣，但倘若集團未來之表現未符投資者之期望，而我們仍能貫徹始終，站在台上，解答各位的問題，屆時請再為我們鼓掌支持。我們舉辦投資者茶敘最大的目的是希望提升各位對集團的認識和了解，從而令他們作出理性的投資決定。請你們告訴我，有那間上市會有如此勇氣及透明度？

其實每次舉行茶敘我們也有不同的體會，我們知道茶敘的模式需要不斷演變才有進步，故此我們下次茶敘將會以不同模式與大家見面，敬請留意！

再次多謝各位對嘉利的支持！